



Գործատու – ուսումնական հաստատություն համագործակցությունը որակի ապահովման շրջանակներում

Արսեն Ղազարյան

ՈԱԱԿ-ի հոգաբարձուների խորհրդի անդամ

Հայաստանի արդյունաբերողների և գործարարների միության նախագահ

ՈԱԱԿ-ի շահակիցների երկրորդ համաժողով

Բովանդակություն

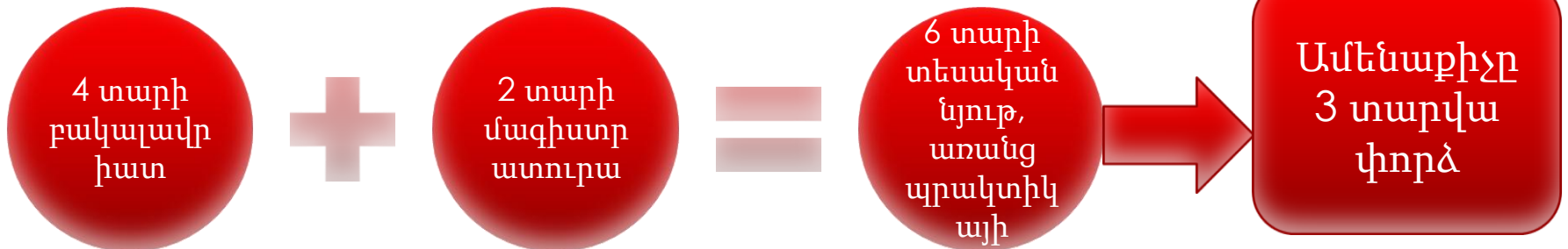
- Աշխատաշուկայի պահանջ
- Որակի ապահովում երևույթի մասին աշխատաշուկայի պատկերացումներ
- Մարտահրավերներ և առաջարկություններ

Աշխատաշուկայի պահանջ

Ի՞նչ ունեինք



Ի՞նչ ունենք հիմա



Աշխատաշուկայի պահանջները՝ որակավորումներ

- Իրականում ի՞նչ է մեզ պետք:
 - Աշխատակիցներ, ովքեր ի վիճակի կլինեն կատարել իրենց աշխատանքը փոքր վերապատրաստումից հետո,
 - Աշխատակիցներ, ովքեր տիրապետում են անհրաժեշտ միջանձնային հմտությունների,
 - Աշխատակիցներ, ովքեր ունեն քննադատական մտածելակերպ և ցուցաբերում են խնդիրների լուծման նորարարական մոտեցումներ
 - Աշխատակիցներ, ովքեր կմնան կազմակերպությունում

Որակի ապահովում երևույթի մասին աշխատաշուկայի պատկերացումները. Ի՞նչ է կատարվում աշխատաշուկայում

- Սովետական ռեժիմի փլուզումից հետո մասնագիտական ուսումնական հաստատությունների շատացում
- Նախկին հավատարմագրում – Մասնավոր ուսումնական հաստատությունների մեծ մասին իրավունք էր տրված շնորհել պետական դիպլոմ
- Բազմաթիվ ոչ բավարար որակավորված մասնագետներ

Ինչպե՞ս կարող ենք համոզված լինել, որ
որակավորումները համապատասխան են
պահանջներին



Հավատարմագրման պիտակ, որը հավաստում է, որ
որակավորումները համապատասխանում են
աշխատաշուկայի պահանջներին

Մարտահրավերներ

- Համագործակցել մասնագիտական ուսումնական հաստատությունների, ուսանողների և այլ շահակիցների հետ՝ որակավորումների համապատասխանությանը խթանելու նպատակով
- Իրականում կիրառելի դարձնել նմանատիպ կապերը
- Գտնել ռեսուրսներ ուսանողների զբաղվածությանը խթանելու նպատակով, որը կնպաստի ուսումնառության ընթացքում փորձառության ձեռքբերմանը

Առաջարկություններ գործատուներին

- Աշխատաշուկայի կարիքների վերհամնանք, ինչպես նաև համապատասխան և պահանջված որակավորումների սահմանմանը նպաստելու նպատակով՝ ուսումնական հաստատությունների հետ բացահայտել հնարավոր համագործակցության ուղիներ,
- Ներդրում ունենալ կրթական ծրագրերում և առարկայական ծրագրերում
- Ուսումնառության ընթացքում ուսանողներին ներգրավվել կարճաժամկետ աշխատանքներում,
- Խրախուսել կամավորների հավաքագրմանը՝ ուսանողների մոտ փորձառության ձեռքբերման նպատակով,
- Խրախուսել և աջակցել ուսանողների և երիտասարդ աշխատակիցների անձնային և մասնագիտական զարգացմանը նպաստող գործունեությանը

Առաջարկություններ ուսումնական հաստատություններին

- Ավելի շատ և բազմակողմանի կապեր հաստատել տեղական գործատուների հետ
- Մշակել համակարգեր և ենթակառուցվածքներ ուսանողների աշխատանքային փորձի ձեռքբերմանը խրախուսելու և աջակցելու համար ձևավորելով և կիրառելով ձեռնարկատիրական հմտություններ
- Ստեղծել առավելագույն հնարավորություններ ուսանողների համար ուսումնական պլանով նախատեսված տեսական և գործնական գիտելիքը փոխլրացնելու համար
- Տրամադրել կարիերայի ձևավորման վերաբերյալ խորհրդատվություն ` օժանդակելու ուսանողներին մասնագիտական կողմնորոշման և շրջանավարտներին կարիերայի կազմակերպման հարցում

Վերջին դիտարկում

Ներդրումը, որ ներկայումս կատարում եք մասնագիտական կրթության ոլորտում, ինչպես նաև առկա մարտահրավերները կլինեն կազմակերպության և տնտեսության հետագա զարգացման հիմքը:

Այն հնարավորություն կտա կազմակերպությանը/երկրին մրցունակ լինել աշխատաշուկայում:

ՇՆՈՐՀԱԿԱԼՈՒԹՅՈՒՆ